



mag. astrid ewald

leadership.consulting

BERATUNGSSCHWERPUNKT

Unternehmensentwicklung:

- Unternehmensidentität und –kulturentwicklung
- In die Zukunft führen: Führungs-Kultur-Entwicklung
- Dialogfähigkeit und Management-Teamentwicklung
- Begleitung von Change-Prozessen und Restrukturierungen
- Trennungskultur und Trennungsmanagement

Management & Leadership Development:

- Konzeption und Durchführung von Leadership-Development-Programmen
- High Potential Development, Talent Identification und Career Development

BERUFLICHE ENTWICKLUNG

Selbständige Unternehmensberaterin seit 2007
 Gesellschafterin der CONTRUSTimpuls OEG (2003-2007)
 Tätigkeit als Beraterin und Trainerin (seit 2000)
 Leitung des Bereichs Training & Development für die Philips Austria GmbH (1999-2003)
 Leitung des Bewerbungsbüros Bad Vöslau, BFI NÖ (1996-1998)
 Universitätsassistentin im Bereich Lernforschung am Studienzentrum der medizinischen Fakultät der Univ. Wien (1992-1996)

AUSBILDUNG

Studium der Psychologie an der Univ. Wien
 Systemische Prozessberaterausbildung (Institut für Systemisches Coaching und Training, Wien)
 Ausbildung zum Systemischen Coach (IFS Wien), zertifizierter Reteaming® Coach
 Fortbildungen in den Bereichen Management, Change Management, Großgruppeninterventionen, Bioenergetik, Systemische Strukturaufstellungen, Lösungsfokussierende und hypnosystemische Beratung, Future Search Conference (M. Weisboard/USA) und Zukunftsentwicklung (Presencing nach C.O. Scharmer)