



Mag. Astrid Ewald **Company Coach**

## Arbeitsschwerpunkte

- Unternehmensentwicklung:
  - Veränderung: Neuausrichtung, Innovation, Strategieumsetzung, Restrukturierung
  - Schnittstellenmanagement und Konfliktbewältigung
  - Kultur- und Werteentwicklung
- Team - und Bereichsentwicklung
- Coaching von Führungskräften und Management Teams
- Entwicklungsprogramme für Schlüsselfunktionen: Führung, HRBP, Prozessverantwortung
- Großgruppenintervention

## Beruflicher Werdegang

Geschäftsführerin der Mag. Astrid Ewald COMPANY COACH als Unternehmensberaterin seit 2007

Gesellschafterin der CONTRUSTimpuls OEG 2003-2007

Leitung des Bereichs Learning & Development für die Philips Austria GmbH 1999-2003

Leitung des Bewerbungsbüros Bad Vöslau, BFI NÖ

Universitätsassistentin am Studienzentrum der medizinischen Fakultät der Universität Wien

## Ausbildung

Studium der Psychologie an der Universität Wien

Psychotherapeutisches Propädeutikum

Systemische Prozessberaterausbildung (ISCT)

Intensiv-Lehrgang Personalentwicklung, GfP

Ausbildung zum hypno-systemischen Coach (IFS Wien) und Reteaming® Coach (Ben Fuhrmann)

Bioenergetik, Systemische Strukturaufstellungsarbeit  
Lösungsfokussierende Kurzzeitberatung, Large Group Interventions, Future Search Conference und Theory U